

## **24. Trattamento di fine rapporto e benefici ai dipendenti**

Al 30 giugno 2016 il valore del debito del Gruppo verso i dipendenti determinato applicando i criteri stabiliti dallo IAS 19 ammonta a € 88,5 milioni.

Tale importo include prevalentemente la passività relativa al piano a benefici definiti del Gruppo Lane destinato ai dipendenti a tempo pieno non coperti da accordi sindacali. Tale passività viene determinata prendendo in considerazione gli anni di servizio e la retribuzione dei dipendenti ed è assoggettata ad una valutazione attuariale. Si segnala, inoltre, che il Gruppo Lane fornisce alcune prestazioni di assistenza sanitaria ai dipendenti in pensione assunti entro il 31 dicembre 1992 e con almeno 20 anni di servizio.

La voce in oggetto include anche il Trattamento di fine rapporto (TFR) relativo a Salini Impregilo S.p.A ed alle sue controllate italiane e rappresenta la quota residua del debito alla data di entrata in vigore della riforma al netto delle liquidazioni effettuate fino alle date di riferimento ed essendo assimilabile, in base allo

IAS 19, ad una passività derivante da un piano a benefici definiti è stato assoggettato a valutazione attuariale. Tale valutazione è stata effettuata avvalendosi del supporto di un professionista indipendente.

La movimentazione della voce in esame è riepilogata di seguito:

	31 dicembre 2015	Accantonamento dell'esercizio	Pagamenti Utili (Perdite) Attuariali	Altri movimenti	Vers.a f.do tesoreria INPS e altri fondi	30 giugno 2016	
(Valori in Euro/000)							
<b>Trattamento di fine rapporto e benefici a dipendenti</b>	25.412	7.203	(22.446)	(6.972)	85.342	-	88.539

La voce "Utili e perdite attuariali" include l'effetto degli utili e delle perdite attuariali rilevati nell'apposita riserva di Patrimonio Netto, così come previsto dallo IAS 19 revised, mentre la voce "Altri movimenti" esprime l'effetto derivante dall'acquisizione della Lane Industries avvenuta in data 4 gennaio 2016, oltre che l'effetto dei tassi di cambio .