

Attività formative

La Società definisce ed implementa un Piano di Formazione annuale a livello *Corporate*, basato su un'analisi dei fabbisogni che identifica i gap

formativi e la tipologia di formazione più appropriata al fine di colmarli. Le attività formative prevedono, laddove possibile e/o previsto, la verifica dell'avvenuto apprendimento e conseguente certificazione.

Nel 2017 è proseguita l'attività della *Learning Academy* aziendale, lanciata da Salini Impregilo nel 2015 con l'obiettivo di promuovere un nuovo modello di formazione in grado di rafforzare le capacità e competenze esistenti e condividere le conoscenze in tutta l'organizzazione. I principali programmi formativi erogati nel periodo hanno riguardato l'*induction* su politiche e procedure aziendali per i neoassunti, corsi su Responsabilità Amministrativa degli Enti (ex D.Lgs. n. 231/2001) e Anti-Corruzione, formazione in ambito Salute e Sicurezza, apprendimento linguistico, formazione a supporto della digitalizzazione di sistemi e processi aziendali, formazione sui principali ambiti di *expertise* tecnica legate al *business* e su temi di natura economico-finanziaria.

Nello stesso periodo è stata rafforzata la *E-learning Academy*, l'hub formativo internazionale del Gruppo lanciato nel 2016 come piattaforma di condivisione del *knowledge* tecnico-specialistico aziendale, che permette la fruibilità dei contenuti formativi a distanza. Nel corso del 2017 infatti è stato arricchito il programma *e-learning* "In aula con i nostri esperti" grazie alla condivisione di webinar e video-testimonianze dei principali esperti delle varie materie presenti in azienda.

Nel 2017 la Società ha avviato la seconda edizione del Master post lauream "*International Construction Management*", livello I e II, presso il Politecnico di Milano, partner accademico di eccellenza. Il Master, svolto completamente in lingua inglese, combina lezioni in aula, principalmente con esperti di Salini Impregilo, ad uno stage nel Gruppo di 6 mesi, sia in Italia che all'estero, sotto la guida di un tutor aziendale. L'edizione 2017-2018 ha visto la partecipazione al Master del 33% di profili internazionali e 30% di donne.

Salini Impregilo investe anche nello sviluppo professionale del personale presente nelle diverse aree geografiche in cui opera, al fine di assicurare attività lavorative in conformità agli standard tecnici, qualitativi, ambientali, di salute e sicurezza adottati dal Gruppo, nonché di poter disporre di personale qualificato per i progetti in corso e per iniziative future.

A tal fine, le commesse forniscono programmi di formazione professionale per la forza lavoro locale, definiti sulla base di strumenti che identificano

i requisiti e i relativi fabbisogni formativi per ciascun ruolo. Ciascun dipendente ha l'obbligo di partecipare alle specifiche attività di formazione individuate per il suo ruolo e fabbisogno, mediante formazione in aula e formazione *on-the-job*.

Tali programmi consentono all'organizzazione di evitare l'obsolescenza delle competenze tecnico-professionali e manageriali, che rappresenta una fonte di rischio per il Gruppo in quanto incide sulla produttività, efficienza e sicurezza delle attività poste in essere dal personale.

Nel 2017 la formazione erogata è stata pari a 771.910 ore, comprensive sia di attività in aula che di addestramento e informazione svolta in cantiere.

ORE MEDIE PRO-CAPITE DI FORMAZIONE	Unità	2016	2017
Dirigenti e impiegati	ore	27	16
Operai	ore	33	28
Totale	ore	32	25

Alla formazione erogata al personale diretto del Gruppo, occorre aggiungere la formazione erogata al personale dei subappaltatori in ambito QHSE, che nel 2017 è stata pari a 914.800 ore.