

### Salute e Sicurezza sul lavoro

L'attenzione per la Salute e la Sicurezza dei lavoratori è uno dei valori fondamentali di Salini Impregilo. La Società ha adottato un sistema di gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro certificato secondo la norma BS OHSAS 18001, che definisce le modalità di esecuzione dei principali processi, nonché i ruoli e le responsabilità specifiche per il raggiungimento degli obiettivi definiti e l'implementazione della politica aziendale in tema di Sicurezza.

Nell'arco del 2017 la rinnovata conduzione della *Funzione Quality, Health, Safety and Environment (QHSE)* di *Corporate* ha comportato un riassetto organizzativo che meglio risponde agli obiettivi della Direzione di:

- assicurare il coordinamento delle attività di Sistema di Gestione HSE a supporto dei team HSE presenti in commessa;
- promuovere il processo di cambiamento culturale HSE attraverso un centro di competenza per lo sviluppo di policy;
- creare un presidio di *Technical Safety* per rafforzare l'integrazione degli aspetti Salute e Sicurezza nei processi di ingegneria;
- creare un presidio di disciplina Salute *Corporate* con ruolo di indirizzo per le commesse;
- continuare a garantire i supporti operativi Salute e Sicurezza alle commesse.

I principali rischi cui è esposto il Gruppo in tale ambito possono essere connessi a parziali non conformità alle normative inerenti la Salute e Sicurezza sul lavoro, con potenziali impatti sui lavoratori in termini di infortuni e malattie professionali, nonché sull'organizzazione in termini di potenziali sanzioni. Eventuali cambiamenti normativi, nonché fattori esterni legati al contesto operativo (es. fattori climatici, socio-culturali) costituiscono invece le principali fonti di rischio subite dall'organizzazione.

In particolare, i lavoratori sono esposti a diverse tipologie di rischi rilevanti per la loro Salute e Sicurezza, in considerazione dell'ubicazione geografica di ogni singola unità operativa e delle attività specifiche svolte dalla stessa. Ciascuna sede e cantiere del Gruppo pone in essere le seguenti misure per la gestione di tali rischi:

- individuazione e valutazione dell'esposizione al pericolo;
- individuazione dei soggetti esposti;
- individuazione delle misure di controllo finalizzate alla riduzione del rischio;
- monitoraggio delle aree di lavoro finalizzato alla verifica dell'implementazione delle misure di controllo e alla loro efficacia;
- sensibilizzazione del personale attraverso campagne di informazione, formazione e comunicazione.

Tali attività sono disciplinate da linee guida e procedure aziendali, le quali prevedono, tra l'altro, la documentazione di base di cui deve dotarsi ciascuna unità operativa, consistente in Documenti di valutazione dei rischi (DVR), Piani Operativi di Sicurezza (POS), Piani di emergenza ed evacuazione, Piani antincendio e Piani di primo soccorso.

I Datori di Lavoro e, a cascata (in linea con il sistema di deleghe), i Dirigenti, i Preposti e i lavoratori sono responsabili per l'implementazione delle attività di gestione della Salute e Sicurezza. Appositi team formati da personale specialistico assicurano la gestione delle attività sopra descritte in ciascuna unità operativa del Gruppo. Particolare attenzione è rivolta al tema della formazione e addestramento dei lavoratori alle specifiche mansioni, nonché al controllo operativo delle lavorazioni, siano esse svolte da personale diretto o da personale dei subappaltatori.

I dipendenti possono, inoltre, utilizzare il sistema di “*whistleblowing*” descritto nella sezione “Anti-Corruzione” anche per segnalazioni in ambito salute e sicurezza, oltre agli altri canali disponibili sia a livello di

Gruppo (es. segnalazioni al superiore gerarchico) che di singola commessa (es. rappresentanti dei lavoratori, cassette per le segnalazioni, *grievance mechanisms*).

La *Funzione QHSE* di *Corporate* svolge periodicamente audit specifici riguardanti le procedure di sicurezza adottate nei cantieri del Gruppo e valuta l'applicazione delle norme aziendali in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro. Come descritto nel paragrafo "Remunerazioni", la Società ha istituito un sistema di valutazione delle prestazioni in ambito Salute e sicurezza per i propri dirigenti che premia l'impegno e i risultati ottenuti nelle unità operative di appartenenza e su quelle su cui hanno influenza.

È proseguito nel 2017 lo sviluppo del programma di *Safety Builders* volto a promuovere una forte cultura organizzativa della Sicurezza, basata sul rafforzamento delle capacità di *leadership* a tutti i livelli manageriali. Il programma di *Safety Builders*, sviluppato all'interno di una più ampia strategia di comunicazione alla sicurezza e denominato "*Valyou - Our Health and Safety Way*", è stato lanciato a dicembre 2017 dall'Amministratore Delegato con il Top Management di Gruppo, con l'obiettivo di creare un impegno forte che dai vertici si diffonda a tutti i livelli organizzativi della Società.

Il programma è stato progettato e sviluppato in Salini Impregilo per identificare gli strumenti più appropriati per comprendere e incidere sui comportamenti, incoraggiando quelli virtuosi e isolando quelli ritenuti dannosi in termini di Sicurezza. Il programma è specificatamente improntato a far crescere i *safety leader* all'interno dell'azienda che fungeranno da *link* tra la *leadership* nella Salute e Sicurezza e una efficace cultura della Sicurezza nell'intera organizzazione. Il programma si basa su una strategia di azioni coordinate nel tempo, che seguono uno sviluppo graduale distinto in tre fasi, seguendo una dinamica *top-down* all'interno dell'organizzazione.

Nel 2017 è stata celebrata, inoltre, la Giornata Mondiale della Salute e Sicurezza presso i principali luoghi di lavoro della Società. Le celebrazioni hanno coinvolto oltre 200 persone nelle sedi italiane di Roma e Milano e oltre 3.700 persone in circa 25 cantieri del Gruppo, i quali hanno realizzato programmi di attività definiti sulla base delle necessità specifiche delle unità operative.

Nel 2017 presso il progetto Linea 3 della Metropolitana di Riyadh (Arabia Saudita) è proseguita l'implementazione del programma "*Monthly Best*

*Site HSE Award*”, che premia ogni mese i team del progetto (inclusi i subappaltatori) che raggiungono le migliori performance in ambito HSE. Il progetto ha ricevuto nel periodo anche riconoscimenti esterni, come tre “*Health and Safety Award*” da parte di RMTC (l’Engineer Consultant del cliente) e un “*Best HSE Performance*” assegnato mensilmente dal cliente al miglior consorzio tra tutti quelli impegnati nella realizzazione dei progetti metropolitani di Riyadh.

Ulteriori progetti in Medio Oriente, come la Red Line North di Doha (Qatar) e i progetti aeroportuali di Dubai (Al Maktoum) e Abu Dhabi, hanno registrato nel periodo risultati significativi in termini di ore lavorate senza infortuni.

Di seguito si riportano gli indici infortunistici. I dati riguardano sia i lavoratori diretti del Gruppo che quelli dei subappaltatori.

INDICE DI FREQUENZA INFORTUNI (IF)	Unità	2016	2017
Africa	IF	12,28	6,59
Centro e Sud America	IF	12,56	9,96
Nord America	IF	1,47	0,83
Europa	IF	13,27	15,75
Medio Oriente, Asia e Oceania	IF	1,10	1,03
<b>Globale</b>	<b>IF</b>	<b>7,34</b>	<b>4,76</b>

Nota: Per le modalità di calcolo si rimanda alla Nota metodologica.

INDICE DI GRAVITÀ INFORTUNI (IG)	Unità	2016	2017
Africa	IG	0,13	0,03
Centro e Sud America	IG	0,12	0,10
Nord America	IG	0,06	-
Europa	IG	0,33	0,41
Medio Oriente, Asia e Oceania	IG	0,02	0,02
<b>Globale</b>	<b>IG</b>	<b>0,10</b>	<b>0,06</b>

Nota: Per le modalità di calcolo si rimanda alla Nota metodologica.

Nel corso del 2017 l'impegno messo in campo da parte di Salini Impregilo ha permesso il raggiungimento di risultati significativi, registrando una variazione dell'indice di frequenza pari a -35% e dell'indice di gravità pari a -38%.

Salini Impregilo garantisce la tutela della Salute dei lavoratori sui luoghi di lavoro attraverso un Servizio Sanitario Aziendale dedicato, che definisce le procedure di prevenzione e controllo della Salute, i programmi di sorveglianza sanitaria, svolgendo altresì campagne di informazione e ispezioni periodiche presso i cantieri, al fine di verificare le condizioni dei luoghi di lavoro e l'applicazione della legislazione applicabile.

Laddove non sono disponibili adeguate strutture sanitarie locali, la Società istituisce apposite strutture mediche di cantiere che offrono assistenza sanitaria e servizio di ambulanza 24 ore su 24 ai dipendenti diretti e indiretti, nonché ai loro familiari residenti presso gli alloggi di cantiere. Nelle aree remote non servite da strutture sanitarie pubbliche, il Gruppo assicura l'assistenza sanitaria anche alla popolazione locale, per tutte le problematiche acute o gravi (si veda la sezione "Sociale" per maggiori informazioni al riguardo).