

31. Benefici per i dipendenti

I Benefici per i dipendenti sono pari a Euro 1.856 e sono composti dalle seguenti voci:

(Valori in Euro/000)	Dicembre 2103	Dicembre 2102	Variazione
Trattamento Fine Rapporto lavoro subordinato	1.401	1.420	(19)
Altri fondi relativi ai dipendenti	455	441	14
Benefici per i dipendenti	1.856	1.861	(5)

Il Premio di Fedeltà è disciplinato dall'art. 66 del C.C.N.L. del 5 luglio 1995 dell'industria edile. L'accordo prevede che, a partire dalla data del ventesimo anno di servizio ininterrotto ed effettivo, vada corrisposto, da parte del datore di lavoro al dipendente, annualmente, ovvero anche a ciascun anniversario successivo, un premio pari a una mensilità. Inoltre, nell'ipotesi che il dipendente che abbia già maturato il diritto al premio venga licenziato non per motivi disciplinari, l'accordo sancisce che resta acquisito il diritto a tanti dodicesimi del premio stesso quanti sono i mesi interi di servizio prestato dall'epoca

della maturazione del precedente premio. Il premio di fedeltà presenta pertanto le caratteristiche di una retribuzione differita e ricade nella categoria del "Piano a prestazioni definite".

La metodologia utilizzata per la valutazione dei piani a benefici definiti è quella del "Projected Unit Credit Method" (PUCM).

Per quanto riguarda la determinazione del TFR maturato secondo il metodo del PUCM (Projected Unit Credit Method) così come descritto nei principi

contabili, la valutazione si è basata sulle seguenti ipotesi attuariali:

- Ipotesi demografiche sui dipendenti che hanno diritto al beneficio, quali:

	Salini S.p.A.
Mortalità	Tavole RG48
Inabilità	Tavole INPS
Turnover	20%
Tasso annuo di anticipazioni	3%

L'età di pensionamento è stata determinata, sulla base della data di prima assunzione di ogni dipendente, considerando la prima finestra utile secondo le regole della legge in materia pensionistica in vigore alle date di valutazione.

- Ipotesi economico-finanziarie sugli scenari prefigurabili per le valutazioni dei benefici:

	Dicembre 2013
Tasso annuo di attualizzazione	2,50%
Tasso annuo di incremento delle retribuzioni	3,00%
Tasso annuo di inflazione	2,00%

Nella tabella seguente si riporta la movimentazione dei fondi in oggetto, con evidenza degli effetti a conto economico, in particolare il "Service cost" classificato nella voce "costi del personale" e l'"Interest cost" classificato nella voce "oneri finanziari"; la contropartita delle Actuarial (gains) losses è il Patrimonio netto.

(Valori in Euro/000)	TFR	Premio fedeltà
Saldo al 1° gennaio 2013	1.420	441
Erogazioni	(50)	(61)
Service cost	0	14
Interest cost	38	12
Effetto a conto economico	38	26
Actuarial (gains) losses	(7)	49
Effetto a patrimonio netto	(7)	49
Saldo al 31 dicembre 2013	1.401	455