

33. Benefici per i dipendenti

I Benefici per i dipendenti sono pari a Euro 22.058 e sono composti dalle seguenti voci:

(Valori in Euro/000)	Dicembre 2013	Dicembre 2012	Variazione
Trattamento di Fine Rapporto lavoro subordinato	21.407	3.618	17.789
Trattamenti quiescenza e obblighi simili	65	107	(42)
Altri fondi relativi ai dipendenti	586	781	(195)
Benefici per i dipendenti	22.058	4.506	17.553

Note al bilancio consolidato

Il Premio di Fedeltà è disciplinato dall'art. 66 del C.C.N.L. del 5 Luglio 1995 dell'industria edile. L'accordo prevede che, a partire dalla data del ventesimo anno di servizio ininterrotto ed effettivo, vada corrisposto, da parte del datore di lavoro al dipendente, annualmente, ovvero anche a ciascun anniversario successivo, un premio pari a una mensilità. Inoltre, nell'ipotesi che il dipendente che abbia già maturato il diritto al premio venga licenziato non per motivi disciplinari, l'accordo sancisce che resta acquisito il diritto a tanti dodicesimi del premio stesso quanti sono i mesi interi di servizio prestato dall'epoca della maturazione del precedente premio. Il premio di fedeltà presenta pertanto le caratteristiche di una retribuzione differita e ricade nella categoria del "Piano a prestazioni definite".

Il complessivo aumento dei benefici per i dipendenti,

di Euro 17.553, è principalmente imputabile alla contribuzione del Gruppo Impregilo, per Euro 18.145, parzialmente compensato da movimentazioni relative all'ordinaria gestione.

La metodologia utilizzata per la valutazione dei piani a benefici definiti è quella del "Projected Unit Credit Method" (PUCM).

Il valore del TFR esposto in bilancio rappresenta la quota residua del debito alla data di entrata in vigore della riforma al netto delle liquidazioni effettuate fino alla data di riferimento, ed essendo assimilabile, in base allo IAS 19, a una passività derivante da un piano a benefici definiti è stato assoggettato a valutazione attuariale. Tale valutazione è stata effettuata avvalendosi di professionisti indipendenti, utilizzando i seguenti parametri:

	Gruppo Salini	Gruppo Impregilo
Turnover	20,0%	7,5%
Tasso di attualizzazione	3,0%	3,1%
Tasso annuo di anticipazioni	3,0%	2,0%
Tasso di inflazione	2,0%	2,0%

L'età di pensionamento è stata determinata, sulla base della data di prima assunzione di ogni dipendente, considerando la prima finestra utile secondo le regole

della legge in materia pensionistica in vigore alle date di valutazione.